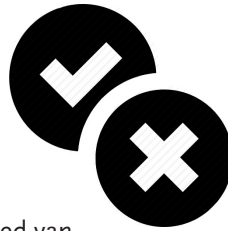


# GEDRAGSCODE

## VOOR LEVERANCIERS VAN LAMMHULTS DESIGN GROUP



Lammhults Design Group (“LDG”) ontwerpt producten met een lange levensduur en hoge kwaliteit en kent een traditie van verantwoorde en duurzame productie. Wij streven ernaar een voortrekkersrol te spelen en ons werk op het gebied van duurzaamheid voortdurend te verbeteren. De waarden die ons handelen kenmerken, zijn zakelijke ethiek, moraliteit en integriteit.

Onze leveranciers zijn een verlengstuk van ons eigen bedrijf en wij verwachten dat iedereen handelt in overeenstemming met onze waarden. Deze gedragscode is een instrument om ervoor te zorgen dat alle leveranciers onze waarden onderschrijven en bijdragen aan onze inspanningen om duurzaamheid te integreren in de activiteiten en de ontwikkeling van de groep. Onze leveranciers moeten zich aan de gedragscode houden en erop toezien dat deze ook in hun eigen toeleveringsketens wordt nageleefd. Duidelijke communicatie is een voorwaarde voor succesvol werk op het gebied van duurzaamheid en voor voortdurende verbetering. De gedragscode beschrijft de minimale vereisten en ambities van de groep, maar we moedigen onze leveranciers aan om nog meer verantwoordelijkheid te nemen voor mens en milieu.

### **NALEVINGSEISEN – INTERNATIONALE REGELGEVING EN NORMEN**

Naleving van de gedragscode voor leveranciers van LDG betekent dat leveranciers procedures, werkmethode en beleidsdocumenten implementeren en documenteren om ervoor te zorgen dat de productie van de geleverde goederen plaatsvindt onder omstandigheden die in overeenstemming zijn met de volgende regelgeving:

- De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN (1948)
- VN-Verdrag inzake de Rechten van het Kind, artikel 32
- VN-Verklaring tegen Corruptie
- Kernverdragen van de ILO over dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging en het recht om zich te organiseren (nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 en 182)

- Wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk in overeenstemming met ILO 170 (over de veiligheid bij het gebruik van chemische producten), ILO 155 (over gezondheid en veiligheid op het werk), andere arbeidswetgeving en milieubeschermingswetgeving die van toepassing is in het productieland.
- Arbeidsrecht, inclusief wetgeving inzake minimumloon en sociale zekerheidsbescherming die van toepassing is in het productieland.
- De tien principes van het UN Global Compact inzake milieu, arbeidsrecht, mensenrechten en corruptiebestrijding.
- Agenda 2030 – de mondiale doelstellingen voor duurzaamheid van de VN voor lokale en mondiale ontwikkeling met betrekking tot mens en milieu.
- De richtlijnen van de OESO voor multinationale ondernemingen.

De leverancier moet tevens voldoen aan de geldende wetten, voorschriften en normen in de landen waar de leverancier actief is en beschikken over alle vergunningen, licenties en registraties die nodig zijn voor de bedrijfsvoering. De onderneming moet haar activiteiten uitvoeren in overeenstemming met de geldende vergunningen en wettelijke bepalingen en moet eisen stellen en opvolging voorzien om ervoor te zorgen dat ook onderaannemers hieraan voldoen.

### **UW VERPLICHTINGEN ALS LEVERANCIER KRACHTENS DE REGELGEVING**

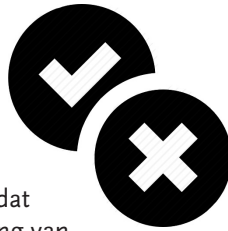
#### **DE LEVERANCIER DIENT DE MENSENRECHTEN TE ONDERSTEUNEN EN TE RESPECTEREN**

De leverancier dient ervoor te zorgen dat hij niet, direct of indirect, bijdraagt aan overtredingen van de mensenrechten zoals gedefinieerd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN (1948). Dit betekent ook dat de leverancier niet mag nalaten vragen te stellen over overtredingen van de mensenrechten en geen misbruik mag maken van overtredingen die door anderen zijn begaan.

De leverancier dient procedures te hebben ingesteld

# GEDRAGSCODE

## VOOR LEVERANCIERS VAN LAMMHULTS DESIGN GROUP



om regelmatig het risico te beoordelen dat hij door zijn activiteiten bijdraagt aan overtredingen van de mensenrechten en om eventuele risico's aan te pakken. Dit werk vereist dat de persoon die verantwoordelijk is voor de naleving van de gedragscode kennis heeft van de mensenrechten. Als er onduidelijkheid bestaat over wat dit inhoudt, moet contact worden opgenomen met LDG voor opheldering.

### **GEEN ENKELE VORM VAN KINDERARBEID IS TOEGESTAAN**

Kinderarbeid verwijst naar elke economische activiteit die wordt uitgevoerd door een persoon van schoolgaande leeftijd of jonger. Geen enkele werknemer mag jonger zijn dan 15 jaar (of 14 jaar indien toegestaan door de nationale wetgeving), of jonger zijn dan de minimumleeftijd voor tewerkstelling, indien die leeftijd hoger is dan 15 jaar. Jongeren tussen de 15 en 18 jaar mogen alleen niet-gevaarlijk werk verrichten, op voorwaarde dat zij de wettelijke arbeidsleeftijd hebben bereikt en hun nationale verplichte schoolopleiding hebben afgerond. Indien werkzaamheden worden verricht door jongeren tussen de 15 en 18 jaar, moeten de toegestane (niet-gevaarlijke) werkzaamheden duidelijk worden vastgelegd in een beleidsdocument.

Indien kindarbeid wordt geconstateerd, moet de leverancier handelen in het belang van het kind en in overleg met het kind en zijn of haar familie passende en duurzame oplossingen vinden, met als doel het kind in staat te stellen zijn of haar schoolopleiding voort te zetten.

### **GEEN ENKELE VORM VAN DWANGARBEID IS TOEGESTAAN**

Dwargarbeid verwijst naar werk of diensten die worden verricht onder dreiging van straf of iets dergelijks en die niet op vrijwillige basis worden uitgevoerd. Geen enkele vorm van dwargarbeid, zoals slavenarbeid of andere vormen van mensenhandel, is toegestaan. Evenmin mag worden geëist dat paspoorten, andere identiteitsdocumenten of geld in beslag worden genomen als voorwaarde voor tewerkstelling. Alle werkzaamheden moeten vrijwillig zijn en werknemers

moeten het recht hebben hun dienstverband na een redelijke opzegtermijn te beëindigen, conform de nationale wetgeving.

### **GEEN ENKELE VORM VAN DISCRIMINATIE OF INTIMIDATIE IS TOEGESTAAN.**

De leverancier dient diversiteit en gelijke kansen in zijn bedrijfsvoering te bevorderen en ervoor te zorgen dat alle werknemers met respect worden behandeld en een veilige werkomgeving hebben. Binnen het bedrijf is geen enkele vorm van discriminatie of intimidatie toegestaan.

Discriminatie verwijst naar het onderscheiden van werknemers op een manier die niet gebaseerd is op verdienste of kwaliteiten, maar neerkomt op ongelijke behandeling op onredelijke gronden. Discriminatie op grond van etniciteit, geslacht, burgerlijke staat, zwangerschap, religie, sociale of etnische afkomst, nationaliteit, handicap, politieke overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, seksuele geaardheid of andere gronden voor discriminatie in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving is niet toegestaan.

Intimidatie verwijst naar verbale of non-verbale behandeling die ongewenst is en iemands waardigheid schendt, waaronder seksuele intimidatie of elke andere vorm van psychische of fysieke bestraffing. Intimidatie mag niet voorkomen binnen het bedrijf.

Om ervoor te zorgen dat discriminatie en intimidatie binnen het bedrijf niet voorkomen, dient de leverancier regelmatig risicoanalyses van de bedrijfsactiviteiten uit te voeren. De risicoanalyse moet regelmatig worden opgevolgd, bijvoorbeeld door te controleren of er tekortkomingen zijn ten opzichte van de eisen die in deze gedragscode zijn vastgelegd.

### **WAARBORG VRIJHEID VAN VERENIGING EN COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN**

De leverancier dient het recht van werknemers om zich vrijelijk in vakbonden te organiseren en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen zonder risico op represailles, bedreigingen of intimidatie te erkennen en te respecteren. De leverancier moet ervoor zorgen dat

# GEDRAGSCODE

## VOOR LEVERANCIERS VAN LAMMHULTS DESIGN GROUP

vakbondsvertegenwoordigers hun taken op de werkplek kunnen uitvoeren en mag geen enkele vorm van bestraffing of discriminatie toestaan jegens werknemers die lid zijn van een vakbond. In landen waar de vrijheid van vereniging beperkt is of zich nog ontwikkelt, moet de leverancier eraan bijdragen dat werknemers zonder negatieve gevolgen met het bedrijfsmanagement kunnen overleggen over salaris en arbeidsvoorwaarden.

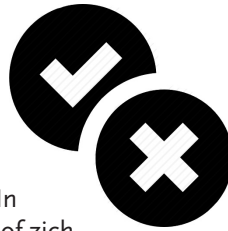
### BIED WETTELIJKE LONEN EN WERKTIJDEN

Wij volgen de aanbevelingen van het UN Global Compact met betrekking tot lonen en werktijden.

De werknemers van de leverancier moeten beschikken over:

- Schriftelijke arbeidsovereenkomsten in een taal die zij begrijpen, met daarin een beschrijving van hun taken, werktijden, loon en verlof.
- Recht op wettelijk verlof, waaronder ziekteverlof en ouderschapsverlof, conform de nationale wetgeving.
- Recht op ten minste één rustdag per week. Het aantal wekelijkse werkuren mag de wettelijke limiet of 60 uur per week, inclusief overuren, niet overschrijden.
- Recht op pauzes tijdens de werkdag.
- Recht op wettelijke vergoeding voor overuren.
- Dit moet duidelijk op de loonfiche vermeld staan.

De lonen dienen regelmatig, rechtstreeks, tijdig en volledig aan de werknemers te worden uitbetaald. Looninhoudingen als disciplinaire maatregel zijn niet toegestaan. Bovenstaande principes gelden ook voor personen die voor de leverancier werken onder arbeidsvoorwaarden die vergelijkbaar zijn met een dienstverband, zoals uitzendkrachten en consultants. De leverancier zal zich er echter voor inspannen dat werknemers tewerkgesteld zijn onder gebruikelijke vormen van tewerkstelling, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. De leverancier zal ernaar streven ervoor te zorgen dat werknemers een redelijk leefbaar loon ontvangen en zal in geen geval minder betalen dan het nationaal/lokaal wettelijk minimumloon.



### ZORG VOOR EEN VEILIGE EN HYGIËNISCHE WERKOMGEVING

De leverancier dient ervoor te zorgen dat werknemers in een veilige en hygiënische werkomgeving werken, wat inhoudt dat werknemers gegarandeerd beschermd zijn tegen omstandigheden die een risico kunnen vormen voor hun lichamelijke en/of geestelijke gezondheid. Risicoanalyses en preventieve maatregelen om letsel en gezondheidsrisico's te minimaliseren moeten worden uitgevoerd, met bijzondere aandacht voor risicofactoren, gevaarlijke machines en apparatuur. Letsels dienen te worden gemeld en gedocumenteerd. Werknemers dienen opleiding te ontvangen over de mogelijke gezondheidsrisico's die aan hun werk verbonden zijn, waaronder brandveiligheid, gevaarlijke werkopdrachten en eerste hulp. De werkgever dient de relevante beschermingsmiddelen te verstrekken en ervoor te zorgen dat schriftelijke informatie over gezondheid en veiligheid op de werkplek beschikbaar is, kosteloos voor de werknemer.

Bij het gebruik van chemicaliën moeten deze op een veilige manier worden gehanteerd en moet informatie over de chemicaliën en de omgang ermee beschikbaar zijn voor alle relevante personeelsleden, in een taal die zij begrijpen. Alle containers met chemicaliën moeten correct worden geëtiketteerd met de noodzakelijke informatie. Er moeten ook noodplannen aanwezig zijn voor het geval er zich eventuele lekkages voordoen. De leverancier moet ervoor zorgen dat er schriftelijke procedures met betrekking tot chemische risico's aanwezig zijn en dat deze risico's continu worden geëvalueerd en opgevolgd. Wanneer risico's niet kunnen worden weggenomen, moet de leverancier de werknemers en/of de werkplek voorzien van geschikte beschermingsmiddelen.

De leverancier dient ervoor te zorgen dat de werkplek is uitgerust met de noodzakelijke brandbeveiligingsapparatuur, zoals nooduitgangen, rookmelders, brandblussers en blusdeksens. Nooduitgangen moeten duidelijk gemarkeerd en verlicht zijn en mogen niet geblokkeerd worden.

# GEDRAGSCODE

## VOOR LEVERANCIERS VAN LAMMHULTS DESIGN GROUP

Evacuatieoefeningen en brandalarmtesten moeten regelmatig worden uitgevoerd.

Geen enkele vorm van fysieke straf is toegestaan voor disciplinaire doeleinden.

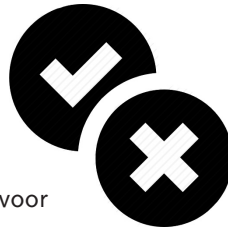
Werknemers en hun vakbonden dienen te worden geraadpleegd over zaken die betrekking hebben op gezondheid en veiligheid op het werk.

Indien werknemers accommodatie aangeboden krijgen, moet deze voorzien in privacy, rust en persoonlijke hygiëne.

### WERKEN AAN HET VERMINDEREN VAN DE IMPACT OP HET MILIEU

De leverancier dient bij zijn werkzaamheden rekening te houden met het milieu en de lokale en nationale milieuwetgeving na te leven. De leverancier dient ervoor te zorgen dat het bedrijf beschikt over de vereiste milieuvergunningen en deze ook naleeft. Door middel van schriftelijke procedures voor het identificeren, meten en opvolgen van de impact op het milieu, streeft de leverancier ernaar zijn milieuprestaties continu te verbeteren en zijn energie- en grondstoffenverbruik, alsmede zijn emissies (naar land, water en lucht) te minimaliseren. Bij de keuze van materialen moet ook rekening worden gehouden met de impact op het milieu en de impact op mensen. Het voorzorgsbeginsel moet in het hele bedrijf worden toegepast. De leverancier dient tevens te beschikken over een systeem voor het beheer van chemicaliën en proactief te werken aan het minimaliseren en uitfasen van gevaarlijke stoffen in producten en productie.

De leverancier dient te streven naar een levenscyclusbenadering met betrekking tot de impact op het milieu van producten en diensten en dient milieueisen op te leggen aan onderaannemers. Dit betekent dat de leverancier er bewust naar moet streven om zoveel mogelijk gerecycleerd materiaal in producten te gebruiken en verpakking. Het geproduceerde afval moet op een systematische en milieuvriendelijke wijze worden verwerkt, zodat maximale recyclage en hergebruik



mogelijk zijn.

De leverancier moet ervoor zorgen dat hijzelf of zijn onderaannemers niet bijdragen aan illegale uitzetting of illegale overname van land, bossen of water, dat mensen niet worden beroofd van hun bestaansmiddelen of hun recht om vrij gebruik te maken van hun natuurlijke hulpbronnen, noch aan enige andere ernstige negatieve impact op het milieu die bijvoorbeeld de toegang van mensen tot drinkwater, voedselproductie en andere basisvoorzieningen kan beïnvloeden.

### WAARBORG EEN GOEDE ZAKELIJKE ETHIEK EN BESTRIJD ALLE VORMEN VAN CORRUPTIE

De activiteiten van de leverancier moeten worden uitgevoerd in overeenstemming met goede handelspraktijken, waarbij vrije concurrentie wordt bevorderd en hoge ethische normen worden gehandhaafd. Geen enkele vorm van corruptie, machtsmisbruik, omkoping of witwassen is toegestaan. De leverancier mag geen ongepaste betalingen of andere vergoedingen, rechtstreeks of onrechtstreeks, aanbieden of geven aan enige persoon of organisatie met het doel zaken te verkrijgen, te behouden of te sturen, of om enig ander ongepast voordeel te behalen binnen het kader van zijn activiteiten. De leverancier mag op geen enkele wijze, rechtstreeks of onrechtstreeks, enige vorm van ongepaste betaling of andere vergoeding van derden eisen of aanvaarden die de objectiviteit van zakelijke beslissingen zou kunnen beïnvloeden.

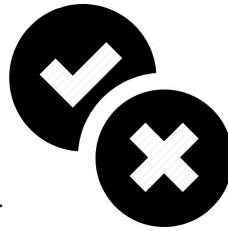
De leverancier dient te beschikken over schriftelijke procedures voor de behandeling van eventuele corruptie.

Vertrouwelijke informatie met betrekking tot de activiteiten van LDG of van de klanten van LDG mag alleen worden gebruikt voor het doel waarvoor deze bestemd is. De leverancier dient duidelijke procedures te hanteren voor de behandeling van vertrouwelijke informatie met betrekking tot LDG en ervoor te zorgen dat dergelijke informatie niet in handen van onbevoegde personen valt. Alle informatie dient in de dagelijkse werkzaamheden met zorg en terughoudendheid te worden behandeld. Indien er enig vermoeden bestaat dat

# GEDRAGSCODE

## VOOR LEVERANCIERS VAN LAMMHULTS DESIGN GROUP

informatie over LDG in handen is gevallen van onbevoegde personen, is de leverancier verplicht onmiddellijk contact op te nemen met LDG en maatregelen te treffen om de schade te beperken.



passende maatregelen om ervoor te zorgen dat de inhoud van deze gedragscode wordt toegepast in zijn eigen bedrijfsvoering en in de toeleveringsketen.

### WAARBORGEN VAN DE NALEIVING VAN DEZE GEDRAGSCODE

Door de gedragscode te accepteren, verbindt de leverancier zich ertoe de eisen van de gedragscode binnen zijn eigen bedrijfsvoering na te leven en proactief te werken aan de naleving van de eisen van de gedragscode in de toeleveringsketen. De leverancier verbindt zich ertoe risicoanalyses uit te voeren met betrekking tot het risico op overtreding van de vereisten van de gedragscode, en werkmethoden en -procedures te ontwerpen om naleving in de volledige onderneming te waarborgen, d.w.z. voor alle werknemers en eventuele onderaannemers. In geval van afwijkingen of overtredingen van de gedragscode dient de leverancier de nodige maatregelen te nemen om deze te verhelpen.

Indien de leverancier afwijkt van de vereisten van de gedragscode en de afwijking niet binnen een door LDG vastgestelde redelijke termijn wordt gecorrigeerd, behoudt LDG zich het recht voor de overeenkomst tussen de partijen te beëindigen.

### HET MOGELIJK MAKEN VAN TOEZICHT OP DE GEDRAGSCODE

Om de impact van LDG op mens en milieu in de waardeketen effectief te verbeteren, zijn goede traceerbaarheid en dialoog met leveranciers vereist. Transparantie van de leverancier en zijn onderaannemers is een voorwaarde voor het controleren van de naleving van de gedragscode en het verhelpen van eventuele tekortkomingen. LDG ziet toe op de naleving van de gedragscode in overeenstemming met de gemaakte afspraken. Leveranciers moeten daarom op verzoek de gevraagde documentatie overleggen en audits, zowel kantooraudits als audits van fabrieken, door LDG of een derde partij toestaan, zelfs tijdens onaangekondigde bezoeken. In geval van afwijkingen dienen leveranciers actieplannen en de uitvoering daarvan te presenteren. De leverancier is verantwoordelijk voor het nemen van

### MELDING VAN OVERTREDINGEN

In geval van overtredingen van de gedragscode, binnen het eigen bedrijf of bij een onderaannemer, dient de aangewezen contactpersoon van de leverancier zijn contactpersoon bij LDG onmiddellijk op de hoogte te stellen. Als alternatief kunnen overtredingen worden gemeld via de functie voor klokkenluiders van LDG, waar overtredingen anoniem kunnen worden gemeld. De functie voor klokkenluiders van LDG vindt u hier: [Digitale melding via Trust & Heart](#)

### BEDRIJVEN BINNEN LAMMHULTS DESIGN GROUP

Deze gedragscode voor leveranciers is momenteel van toepassing op de volgende bedrijven binnen de groep:

- Abstracta AB, Zweden
- Fora Form AS, Noorwegen
- Lammhults Möbel AB, Zweden
- Morgana AB, Zweden
- Ragnars Inredningar AB, Zweden
- Lammhults Biblioteksdesign A/S, Denemarken
- Lammhults Biblioteksdesign AB, Zweden
- Schulz Speyer Bibliothekstechnik AG, Duitsland
- SBNL – Schulz Benelux BV, België
- BC Intérieur Sàrl, Frankrijk
- thedesignconcept Ltd., Verenigd Koninkrijk
- BS Eurobib AS, Noorwegen

Deze gedragscode kan ook van toepassing zijn op andere bedrijven die deel gaan uitmaken van de groep. In dergelijke gevallen wordt de gedragscode bijgewerkt en worden onze leveranciers hiervan op de hoogte gesteld.

Lammhults Design Group AB  
29 oktober 2025  
Susanna Hilleskog  
CEO